

Adatkezelési tájékoztató az álláshirdetésekre pályázók részére

A **TS Hungaria Kft.** (székhely: 3527 Miskolc, Kandó Kálmán tér 1., cégjegyzékszám: 05-09-002518, a továbbiakban: „Társaság”) mint adatkezelő, jelen adatkezelési tájékoztató útján tesz eleget a <https://www.tshungaria.hu/hu/> internetes oldalon (a továbbiakban: „Honlap”) vagy egyéb úton meghirdetett álláshelyekre jelentkező pályázókkal kapcsolatos, a Társasághoz való álláspályázat benyújtásával összefüggésben megvalósuló adatkezelés bemutatásának.

Az Adatkezelési tájékoztató a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (a továbbiakban: „GDPR”) alapján készült, figyelemmel az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: „Infotv.”) rendelkezéseire is, fogalmi rendszere megegyezik a GDPR 4. cikkében meghatározott fogalmakkal, illetve bizonyos pontokban kiegészítetten az Infotv. 3. § szerinti értelmező rendelkezésekkel. A jelen Adatkezelési tájékoztatóban nem meghatározott kérdésekben a GDPR, illetve az általa megengedett esetekben, kiegészítő jelleggel az Infotv. szabályai az irányadók.

Jelen Adatkezelési tájékoztató kizárólag a Társasághoz való álláspályázat benyújtása kapcsán ad külön tájékoztatást, ezen túlmenően mindenképp olvassa el a Társaság Honlapján mindenkor elérhető adatkezelési tájékoztató tartalmát is, amelyben részletesebb információkat találhat az adatkezelésre vonatkozó alapelvekről, adatkezelés biztonságáról, illetve az érintett GDPR szerinti érintetti jogairól és azok gyakorlásáról.

A Társaság jogosult adott adatkezelései kapcsán kivonat készítésére, biztosíthatja továbbá, hogy az érintettek a személyes adatok kezelésével összefüggő, előzetes tájékoztatás kapcsán e dokumentum aláírásával nyilatkozzanak arról, hogy a kivonatban foglaltakat megismerték és tudomásul vették. Ezen felül a Társaság jogosult a jelen Adatkezelési tájékoztató módosítására, azzal, hogy amennyiben a módosítás az érintett által megadott személyes adatainak felhasználását érinti, úgy a változtatásokról az érintettet megfelelő formában, például e-mailben tájékoztatja.

A Társaság az érintett személyes adatainak kezelése, nyilvántartása, feldolgozása és továbbítása során a GDPR, az Infotv. és a *Munka törvénykönyvéről* szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: „Mt.”) rendelkezései szerint és azok betartása mellett jár el. A Társaság kijelenti, hogy a jelen tájékoztatóban foglaltak szerint végzi az állásra jelentkezők személyes adatainak kezelését és betartja a vonatkozó jogszabályok előírásait.

A Társaság a munkavállalók kiválasztása során személyes adatok kezelését valósítja meg, a pályázóknak lehetőségük van A Társaság által meghirdetett pozíciókra az álláshirdetésben megadott elérhetőségeken jelentkezni. Ön, mint érintett esetében a Társaságunk adatkezelési célja a megüresedő álláshelyek betöltésére a megfelelő leendő munkavállaló kiválasztása.

1. Társasághoz történő jelentkezés folyamata

A Társaság a Honlapján, elsődlegesen a „Karrier” menüpont alatt, valamint egyéb felületeken hirdeti meg a nyitott pozíciókat a Társaságnál. A jelentkezők az álláshirdetésben megadottak szerint, a tshu.karrier@railcargo.com e-mail címre küldött önéletrajzzal jelentkezhetnek.

Jelen adatkezelési tájékoztatót folyamatosan elérhető a Társaság Honlapján a „Karrier” menüpont alatt. Továbbá a Társaság a jelentkező megkeresése során is elérhetővé teszi számára jelen tájékoztatót.

A Társaságnál alapvetően az alábbi módokon történhet a munkaerő felvétele, illetve az állásra történő jelentkezés:

a) Álláshirdetésre történő jelentkezés

A Társaság által meghirdetett álláslehetőségek a Társaság Honlapján elsődlegesen a „Karrier” menüpont alatt, illetve különböző álláshirdetési portálokon keresztül (pl. profession.hu, cvonline.hu), valamint állásbörzéken kerülnek meghirdetésre.

b) Dolgozói ajánló program

A Társaság munkavállalója ajánlani tud külsős személyt a Társaságnál nyitott pozícióra. A munkatárs ajánlás során a munkavállalóknak nyilatkoznia kell arról, hogy az általuk ajánlott személy hozzájárulását adta az önéletrajzának és elérhetőségi adatainak Társaság részére történő továbbításához. A hozzájárulást az erre rendszeresített formanyomtatványon tudja az érintett (az ajánlott személy) megadni. A hozzájárulás beszerzése az ajánló munkavállaló feladata. A programban való részvétel feltétele, hogy az ajánlott személy nem dolgozott még a Társaságnál, illetve, hogy van nyitott - hegesztő, lakatos, festő vagy szemcseszóró munkakörben - pozíció.

c) Berepülő önéletrajzok

A „bepülő önéletrajzok” esetén közvetlenül az érintettől érkezik be az önéletrajz személyesen, postai úton a Társaság székhelyére vagy elektronikus úton a Társaság által üzemeltetett tshu.karrier@railcargo.com e-mail címre, úgy, hogy a Társaság nem tett közzé álláshirdetést. A Társaság ez esetben is gondoskodik az érintettek tájékoztatásáról.

Amennyiben a jelentkező önéletrajza alapján kiválasztásra kerül, a Társaság telefonos vagy személyes interjút folytat le vele, amely ha sikeres, a Társaság ajánlatot ad a jelentkezőnek írásban. Az ajánlat lényeges feltétele a sikeres előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat, ezért a Társaság ajánlata nem eredményez ajánlati kötöttséget. Ha a jelentkező az ajánlatot elfogadja, akkor adategyeztetést folytat le a Társaság a jelentkezővel, amelynek során a Társaság az okleveleket/bizonyítványokat is bekérheti bemutatásra. A felvett jelentkezővel a munkaszerződést a sikeres előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat esetén köti meg a Társaság. Amennyiben az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat eredménye szerint a jelentkező alkalmatlan a munkakör ellátására, vagy a jelentkező nem vesz részt a vizsgálaton, úgy a Társaság nem köt munkaszerződést a jelentkezővel.

1.1. Állásra történő jelentkezéshez kapcsolódó adatkezelés

A Társaság az állásra történő jelentkezés céljából érkezett személyes adatokat tartalmazó önéletrajzok esetén nem tesz különbséget azok érkezésének módja között: azonos elbírálás alá esnek a papíralapon és az elektronikus módon érkezett önéletrajzok.

A Társaság az önéletrajz megküldését, benyújtását önkéntes hozzájárulásnak minősíti. A Társaság biztosítja az érintett számára, hogy az adatkezeléshez adott hozzájárulását bármikor visszavonhassa. A visszavonásról való tudomásszerzést követően a Társaság az érintett személyes adatait nem kezeli tovább, azokat megsemmisíti, törli, kivéve, ha az érintett kéri az adatkezelés korlátozását.

A Társaság az önéletrajzokat főszabály szerint a későbbi felhasználás céljából nem tárolja, azok a felvételi eljárás sikeres lezárultáig kezeli. Sikertelen pályázat esetén az álláspályázat elutasításáról szóló tájékoztató sikertelen pályázó részére történő megküldését követő 3 munkanap elteltével törlésre kerül a pályázati anyag. A Társaság kizárólag akkor őrzi meg 1 évig a ki nem választott jelentkező önéletrajzát, amennyiben ahhoz a jelentkező kifejezetten hozzájárul.

Amennyiben a pályázó olyan időszakban jelentkezik, amikor nincs nyitott pozíció a Társaságnál, vagy egy már betöltött állásra jelentkezik (tehát nincs folyamatban nyitott felvételi eljárás), úgy Társaság tájékoztatja az

érintettet, hogy a jelentkezése okafogyott, és az elküldött személyes adatai törlésre kerültek, kivéve, ha kifejezetten hozzájárul, hogy önéletrajzát és személyes adatait 1 évig kezelje a Társaság, amennyiben üresedés történne.

Amennyiben a jelentkezőtől referenciát kér be a Társaság, úgy a Társaság a harmadik személy adatait és magát a referencia levelet jelen tájékoztató szerint kezeli.

Abban az esetben, ha a jelentkező kéri megváltozott munkaképessége figyelembe vételét az álláskeresés és a betölthető munkakörben való foglalkoztatás során, és ehhez beküldi a szakértő szerv által kiállított szakvélemény másolatát, akkor abból az azonosító adatokon és munkaképesség változásának, egészségi állapotnak, egészségkárosodásnak a mértékén, és a fogyatékoság tényén kívül minden adatot – így az egészségkárosodás jellegére, orvosi kezelésekre, betegségekre vonatkozó adatokat – szükséges törölni.

Adatkezelés célja	Az üres álláshelyek, nyitott pozíciók betöltésére megfelelő leendő munkavállaló kiválasztása, benyújtott pályázatok elbírálása, személyes interjúk szervezése.
Kezelt adatok köre	<ul style="list-style-type: none"> ▪ név ▪ telefonszám ▪ esetlegesen e-mail cím ▪ betöltendő pozíció megjelölése ▪ esetlegesen a betöltendő munkakörrel kapcsolatos fizetési igény ▪ önéletrajz, esetlegesen motivációs levél, referencia levél ▪ az önéletrajzban (esetlegesen a motivációs levélben) megjelölt adatok, így különösen <ul style="list-style-type: none"> ○ születési hely és idő, anyja neve, lakcím, tartózkodási hely, ○ képzési, képesítési adatok (iskolai végzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, nyelvtudás szintje, diploma/oklevél/nyelvvizsga bizonyítvány száma, megszerzésének ideje, minősítése, egyéb ismeretre vonatkozó adatok), ○ korábbi munkahelyek, referenciák, ○ esetleges fénykép, ○ rendelkezik-e vezetői engedéllyel/targonca jogosítvánnyal, ○ az érintett által megadott bármely egyéb adat <p>Amennyiben az érintett kéri, hogy a Társaság az álláslehetőség betöltésének mérlegelésénél vegye figyelembe az érintett különleges személyes adatait, úgy a megváltozott munkaképességre vonatkozó adatok (szakértő szerv által kiállított szakvéleményben az érintett munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértéke, és a fogyatékoság ténye).</p>
Érintettek köre	A Társasághoz álláspályázatot (önéletrajzot) eljuttató személyek köre.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, valamint - amennyiben az érintett által önkéntesen megadásra kerül - különleges adat esetén a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja szerinti érintetti hozzájárulás.
Adattárolás határideje	A felvételi eljárás sikeres lezárultáig, a pozíciót betöltő megfelelő jelölt kiválasztásáig. Sikertelen pályázás esetén az álláspályázat elutasításáról szóló tájékoztató sikertelen pályázó részére történő megküldését követő 3 munkanap elteltével törlésre kerül a pályázati anyag. Amennyiben az érintett kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy a Társaság a továbbiakban tárolja az önéletrajzát, úgy 1 évig.
Adatkezelés módja	Elektronikusan, illetve papíralapon.
Adat forrása	Érintettől felvett adat.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása a felvételi eljárás lefolytatásának feltétele, amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, úgy a Társaságnak nem áll módjában az érintettet tekintetében a felvételi eljárást lefolytatni.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	A Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	Az álláspályázatra jelentkezők adatait a Társaság HR osztályának toborzásért felelős illetékes munkavállalói, a HR osztály vezetője, az adott pozíció kapcsán a szervezeti egység vezetője, illetve az ügyvezetés ismerhetik meg.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

1.2. A munkába lépést megelőző egészségügyi alkalmassági vizsgálattal kapcsolatos adatkezelés

Az előzetes egészségügyi alkalmassági vizsgálat elvégzése céljából az egészségügyi szolgáltató (üzemorvos) a Társasággal kötött szerződés alapján elvégzi a szükséges orvosi vizsgálatokat és dönt az adott (leendő) munkavállaló egészségügyi alkalmasságáról.

A Társaság a munkaköri alkalmassági vizsgálatra való beutalásra a *munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről* szóló 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 14. számú mellékletét képező beutalót használja, mint formanyomtatványt.

Az értékelést követően az üzemorvos megküldi a Társaságnak az elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági véleményt, amelyben rögzítésre kerül, hogy a jelölt az adott munkavégzésre „alkalmas” vagy „nem alkalmas”. Az egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos munkavállalói egészségügyi adatokat tehát a Társaság nem ismeri meg, ezen adatokat a Társaság nem kezeli.

Amennyiben a jelentkező a „nem alkalmas” minősítésben részesül, úgy a Társaságnak nem áll módjában a munkaviszony létesítése az érintettel. Ez esetben a Társaság az érintett pályázati anyagát törli.

Adatkezelés célja	A leendő munkavállalók munkaköri alkalmasságának megállapítása, illetve ellenőrzése.
Kezelt adatok köre	A leendő munkavállaló neve, születési ideje, lakcíme, TAJ-száma, a munkakör megnevezése (FEOR-kód), annak ténye, hogy a munkavállaló adott munkavégzésre „alkalmas” vagy „nem alkalmas”, illetve a foglalkozás-egészségügyi orvos által megnevezett alkalmasságot érintő esetleges korlátozás, alkalmassági vizsgálat időpontja.
Érintettek köre	A Társaság által a felvételi eljárásban kiválasztott jelentkezők, akik a <i>munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről</i> szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4. § hatálya alá tartoznak.
Adatkezelés jogalapja	Az Mt. 51. § (4) bekezdése, a <i>munkavédelemről</i> szóló 1993. évi XCIII. törvény 49. § (1) bekezdése, valamint a <i>munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről</i> szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 15. §-ra tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja szerinti jogi kötelezettség teljesítése.
Adattárolás határideje	Az előzetes alkalmassági vélemény kézhezvételétől - az Mt. 286. § (1) bekezdésére tekintettel - a munkaviszony megszűnését követő legfeljebb 3 évig, amennyiben a munkaviszony létrejön. Egyéb esetben a felvételi eljárás érintett tekintetében történő lezárását követő 8 napon belül.
Adatkezelés módja	Papíralapon, illetve esetlegesen elektronikusan.

Adat forrása	Érintett, illetve az alkalmasság tényének tekintetében és a kapcsolódó esetleges adatok tekintetében a foglalkozás-egészségügyi orvos.
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a munkaszerződés létrejöttének feltétele, így amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, vagy nem jelenik meg a vizsgálaton, úgy a Társaság nem tud eleget tenni a jogszabályban foglalt kötelezettségének és nem tudja ellenőrizni a munkavállalók alkalmasságát és így a munkaviszony nem jön létre a felek között.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	A Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	A Társaság HR osztályának illetékes munkavállalói, a Társasággal szerződésben álló foglalkozás-egészségügyi szolgáltató adatfeldolgozóként, továbbá adattovábbítás útján a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő ismerheti meg. A Társaság adatfeldolgozóinak hatályos jegyzékét jelen Adatkezelési tájékoztató 2. pontja tartalmazza.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

1.3. Képesség-készség teszt tanulók esetén

A Társaság a *szakképzésről* szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: „Szkt.”) 82. § szerint nyilvántartott duális képzőhelynek minősül. A Társaság, mint duális képzőhely az Szkt. 76. § (1) bekezdés b) pontja szerint, valamint az Szkt. 83. §-ában foglaltak szerint szakképzési munkaszerződést köt a szakirányú oktatásban résztvevő tanulóval, illetve képzésben részt vevő személlyel (a továbbiakban: „tanuló”). A szakképzési munkaszerződés megkötésének feltétele a sikeres felvételi eljárás, amelynek része a képesség-készség teszt sikeres teljesítése.

Adatkezelés célja	A jelentkező tanulók alkalmasságának ellenőrzése képesség-készség teszt elvégzésével.
Kezelt adatok köre	A jelentkező tanuló neve, aláírása, elért pontszáma.
Érintettek köre	A Társasághoz jelentkező, pályázó tanulók.
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti érintetti hozzájárulás.
Adattárolás határideje	A teszt megírását követő legfeljebb 1 évig.
Adatkezelés módja	Papíralapon, elektronikusan.
Adat forrása	Érintettől felvett adat.
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, a szakképzési munkaszerződés megkötéséhez szükséges, amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, úgy a Társaságnak nem áll módjában a szakképzési munkaszerződés megkötése.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	A Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	A Társaság HR osztályának illetékes munkavállalói ismerhetik meg.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

1.4. Előzetes alkalmassági vizsgálat tanulók esetén

Szakképzési munkaszerződés a *szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról* szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: „Szkt. Vhr.”) 246. § (2) bekezdése alapján azzal a személlyel köthető, aki a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalakmassági követelményeknek megfelel.

Az egészségügyi alkalakmasság annak az orvosi szakvéleményre alapozott megállapítása, hogy a szakképzésbe bekapcsolódni szándékozó személy testi adottságai, egészségi és pszichikai állapota alapján képes önmaga és mások veszélyeztetése nélkül a választott szakma szerinti tevékenység, foglalkozás gyakorlására és a szakmai vizsgára való felkészülésre.

Adatkezelés célja	A tanulók munkaköri és szakmai alkalakmasságának megállapítása, illetve ellenőrzése.
Kezelt adatok köre	A tanuló neve, születési ideje, lakcíme, TAJ-száma, a gyakorlati képzés megnevezése, annak ténye, hogy a munkavállaló adott munkavégzésre „alkalmas” vagy „nem alkalmas”, illetve a foglalkozás-egészségügyi orvos által megnevezett alkalakmasságot érintő esetleges korlátozás.
Érintettek köre	Azon tanulók, akik a Társasággal szakképzési munkaszerződést kötnek.
Adatkezelés jogalapja	Az Szkt. 79. § (3) bekezdése, az Szkt. Vhr. 246. § (2) bekezdése, az Mt. 51. § (4) bekezdése, a <i>munkavédelemről</i> szóló 1993. évi XCIII. törvény 49. § (1) bekezdése, valamint a <i>munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalakmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről</i> szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 15. §-ra tekintettel a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja szerinti jogi kötelezettség teljesítése.
Adattárolás határideje	Az alkalakmassági vélemény kézhezvételétől a szakképzési munkaszerződés megszűnését követő legfeljebb 3 évig, amennyiben a szakképzési munkaviszony létrejön. Egyéb esetben a felvételi eljárás érintett tekintetében történő lezárását követő 8 napon belül.
Adatkezelés módja	Papíralapon, illetve esetlegesen elektronikusan.
Adat forrása	Érintettől felvett adat.
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a munkaszerződés létrejöttének feltétele, így amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, vagy nem jelenik meg a vizsgálaton, úgy a Társaság nem tud eleget tenni a jogszabályban foglalt kötelezettségének és nem tudja ellenőrizni a munkavállalók alkalakmasságát és így a munkaviszony nem jön létre a felek között.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	A Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?	A Társaság HR osztályának illetékes munkavállalói, a Társasággal szerződésben álló foglalkozás-egészségügyi szolgáltató adatfeldolgozóként. A Társaság adatfeldolgozóinak hatályos jegyzékét jelen Adatkezelési tájékoztató 2. pontja tartalmazza.
Adattovábbítás	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

2. Adatfeldolgozók

Az adatfeldolgozók önálló döntést nem hoznak, kizárólag az Adatkezelővel kötött szerződés, és a kapott utasítások szerint jogosultak eljárni. Az adatfeldolgozók a részükre a Társaság által továbbított és általuk kezelt vagy feldolgozott személyes adatokat a GDPR által előírt rendelkezésekkel összhangban rögzítik, kezelik, ill. dolgozzák fel. Az adatfeldolgozók az érintettek által megadott személyes adatokhoz a jelen Adatkezelési tájékoztatóban megjelölt, az egyes adatkezelési célokhoz igazodóan rendelkezésre álló felhasználási időn belül

végeznek adatkezelési műveleteket. A Társaság a jelen Adatkezelési tájékoztatóban feltüntetett adatkezelései kapcsán az alábbi adatfeldolgozókat veszi igénybe:

Adatfeldolgozói kategória	Adatfeldolgozás célja	Adatfeldolgozó		
		Név	Székhely	Cg. szám / nyilvántartási szám
foglalkozás-egészségügyi szolgáltató	előzetes alkalmassági vizsgálatok lefolytatása	Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft.	1062 Budapest, Podmaniczky u. 109.	01-09-919878

3. Érintetti jogok

Az érintett az alábbi jogokkal rendelkezik jelen adatkezelés kapcsán:

- tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való jog [GDPR 13-14. cikk, valamint 15. cikk]
- helyesbítéshez való jog [GDPR 16. cikk]
- törléshez való jog [GDPR 17. cikk]
- adatkezelés korlátozásához való jog [GDPR 18. cikk]
- adathordozhatósághoz való jog [GDPR 20. cikk]
- hozzájárulás visszavonásához való jog [GDPR 7. cikk (3) bekezdés]

Az érintett jogosult érintetti jogaival élni a Társaság tsh.adatvedelem@railcargo.com e-mail címére írt kérelmével.

A Társaság az érintett személyes adat kezelésre vonatkozó kérelmének teljesítése esetén az érintett minőségére tekintettel, az érintett azonosítását elvégzi, és az érintett kérelmének/kérésének a Társaság kizárólag az érintett megfelelő szintű azonosítását követően jogosult eleget tenni.

Amennyiben a kérelmező a személyes adatkezeléssel kapcsolatos kérelmét nem a jelen Adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint tette meg és a Társaság a kérelmező megfelelő, adatbiztonsághoz és/vagy titok védelemhez szükséges azonosítását nem tudta elvégezni (nem tudta érintettként beazonosítani), a kérelmezőt a Társaság hiánypótlásra hívja fel, amelynek elmulasztása, vagy nem teljesítése esetén a kérelem megválaszolását a Társaság nem tudja teljesíteni.

A Társaság által kért, szükséges személyes adatok megadására/hiányzó tevékenység elvégzésére történő felhívástól a személyes adat megadásáig eltelt idő a kérelem megválaszolásának határidejébe nem számít bele. A Társaság az érintett jogszerű kérelmét legfeljebb egy hónapon belül teljesíti, és erről az általa megadott elérhetőségre küldött levélben értesíti.

3.1. Tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való jog

A GDPR 13. cikkében foglalt kötelezettségnek megfelelően a Társaság köteles – amennyiben a személyes adat az érintettől származik a személyes adatok megszerzésének időpontjában – az adatkezelésre vonatkozó alábbi információkat érintettek rendelkezésére bocsátani:

- a) az adatkezelő és képviselőjének a kiléte és elérhetőségei;
- b) az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei, ha van ilyen;
- c) a személyes adatok tervezett kezelésének célja, valamint az adatkezelés jogalapja;
- d) adott esetben a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái, ha van ilyen;
- e) a személyes adatok tárolásának időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;

- f) az érintett azon jogáról szóló tájékoztatás, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint az érintett adathordozhatóságához való jogáról;
- g) hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonásához való jog, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét;
- h) a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
- i) arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint, hogy az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni, továbbá, hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása.

Az érintett – a GDPR 15. cikkében meghatározottakkal összhangban – jogosult arra, hogy a Társaságtól visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- adatkezelés céljai;
- érintett személyes adatok kategóriái;
- azon címzettek, akikkel a személyes adatokat közlik vagy közölni fogják;
- személyes adatok tárolásának tervezett időtartama;
- érintett jogai a személyes adatok kezelése körében;
- az adatok forrása, amennyiben nem az érintettől gyűjtötték őket;
- automatizált döntéshozatalra vonatkozó információk.

3.2. Helyesbítéshez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

3.3. Törléshez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, a Társaság pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jövalapja;
- c) a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- d) a személyes adatokat a Társaságra alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell; VAGY
- e) a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az érintett törlési jogának korlátozására csak a GDPR-ban írt alábbi kivételek fennállása esetén kerülhet sor.

3.4. Adatkezelés korlátozásához való jog

Az érintett személy kérheti, hogy a személyes adatait a Társaság korlátozza (zárolja), amennyiben:

- az érintett vitatja az adatok pontosságát, az adatok helyességének megállapításáig terjedő időtartamra a Társaság korlátozza a személyes adatok kezelését;

- az adatkezelés jogellenes és az érintett törlés helyett a felhasználás korlátozását kéri;
- a Társaságnak már nincs szüksége az adatokra, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez;
- az érintett tiltakozik a személyes adatok kezelése ellen a GDPR 21. cikke szerint, a tiltakozással kapcsolatos mérlegelés elvégzésének erejéig.

A korlátozás addig tart, amíg az érintett által megjelölt indok szükségessé teszi az adatok tárolását. Amennyiben az adatkezelés korlátozását a Társaság feloldja, a korlátozás feloldását megelőzően a korlátozás feloldásának tényéről írásban tájékoztatja azt az érintettet, akinek a kérésére a korlátozás megtörtént, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel.

3.5. Adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a Társaság rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az a Társaság, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, amennyiben:

- az adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása vagy az adatkezelésre olyan szerződés teljesítése érdekében volt szükség, amelyben az érintett az egyik fél vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) vagy b) pont, illetve 9. cikk (2) bekezdés a) pont] ÉS
- az adatkezelés automatizált módon történik.

3.6. Tiltakozás joga

Az érintett tiltakozhat személyes adatainak kezelése ellen a Társasághoz intézett nyilatkozatával, ha az adatkezelés jogalapja

- a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja szerinti közérdek vagy
- a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek.

Tiltakozási jog gyakorlása esetén a Társaság nem kezelheti tovább a személyes adatokat, kivéve, ha a Társaság bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Annak megállapítása kapcsán, hogy az adatkezelést kényszerítő erejű jogos okok indokolják, a Társaság vezetősége dönt.

3.7. Hozzájárulás visszavonásához való jog

Amennyiben az érintett személyes adatai Társaság általi kezelésének jogalapja az érintett hozzájárulása, akkor az adatkezeléshez adott hozzájárulását az érintett bármikor visszavonhatja. Ezzel kapcsolatban a Társaság tájékoztatja az érintetteket, hogy a Társaság az érintett által adott hozzájárulás visszavonását követően is kezelheti az érintett személyes adatait jogi kötelezettségének teljesítése vagy jogos érdekei érvényesítése céljából, ha az érdek érvényesítése a személyes adatok védelméhez fűződő jog korlátozásával arányban áll.

4. Jogorvoslat

Az érintett jogosult az őt ért jogsértés kiküszöbölése végett vagy egyéb panasszal közvetlenül a Társaság Adatvédelmi tisztviselőjéhez fordulni az alábbi e-mail címen: tsh.adatvedelem@railcargo.com.

A Társaság Adatvédelmi tisztviselőjének személyéről és elérhetőségéről mindenkor hatályos tájékoztatás a Társaság honlapján található.

Amennyiben az érintett sérelmesnek tartja a Társaság adatkezelését, bejelentéssel élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf. 9., telefonszám: +36 (1) 391-1400, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu).

Az érintettnek lehetősége van adatainak védelme érdekében bírósághoz fordulni, amely az ügyben soron kívül jár el. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím) szerinti törvényszéknél (<http://birosag.hu/torvenyszekek>) nyújtja-e be keresetét. A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso> oldalon.